

2025-2026

RAPPORT ANNUEL



À propos

Le Carrefour jeunesse-emploi de La Haute-Côte-Nord agit comme point de référence pour les jeunes de 15 à 35 ans et les nouveaux arrivants en offrant un accompagnement et un soutien personnalisé en matière d'emploi, d'éducation, de réalisation de projets et d'intégration sociale.

Bienveillance

Engagement

Collaboration

Innovation

Mot de la direction

C'est avec enthousiasme que je vous présente ce rapport annuel 2025-2026, qui marque ma première année à la direction du Carrefour jeunesse-emploi de La Haute-Côte-Nord.

Mon arrivée au sein de l'organisation a été grandement facilitée par le travail accompli au cours des dernières années. Je tiens à remercier chaleureusement Mme Hélène Simard pour son engagement, son professionnalisme et la qualité du travail qu'elle a réalisé. Grâce aux bases solides qu'elle a contribué à construire, la transition s'est effectuée de façon naturelle et harmonieuse.

Je souhaite également souligner l'excellent travail de notre équipe. Cette année a été marquée par plusieurs défis, mais aussi par de belles réussites. J'ai eu le privilège de pouvoir compter sur des personnes engagées, dynamiques et dévouées, qui ont accueilli cette nouvelle étape avec ouverture et qui n'hésitent jamais à s'investir pleinement pour répondre aux besoins de notre clientèle. Leur capacité à s'adapter, à collaborer et à relever les défis du quotidien est une véritable force pour notre organisation.

Nos réalisations n'auraient pas été possibles sans l'appui de nos partenaires financiers, bailleurs de fonds et collaborateurs. Leur confiance envers notre mission nous permet de maintenir et de développer des services essentiels pour les jeunes et la communauté de la Haute-Côte-Nord. Nous les remercions sincèrement pour leur soutien et leur précieuse contribution.

Dans ce contexte, nous devons également composer avec le défi constant lié au financement. Les gels, les coupures ou l'incertitude entourant certaines enveloppes financières exigent une gymnastique budgétaire rigoureuse, d'autant plus que les dépenses nécessaires au maintien de nos services sont en hausse constante. Cette réalité nous amène à faire preuve d'agilité, de prudence et de créativité afin de préserver la qualité de nos interventions tout en assurant une gestion responsable de nos ressources.

Desservir un territoire aussi vaste que celui de la Haute-Côte-Nord représente un défi important. Les distances et les réalités propres à chacune de nos municipalités exigent de la créativité, de la flexibilité et une présence constante sur le terrain. Malgré ces enjeux, il demeure primordial pour nous d'offrir des services accessibles et de qualité à l'ensemble de la population de notre territoire. Cette proximité avec la communauté est au cœur de nos actions et guide chacune de nos décisions.

Je suis fière du chemin parcouru au cours de cette première année et confiante pour la suite. Ensemble, avec l'appui de notre équipe, de nos partenaires et de notre communauté, nous poursuivrons notre mission avec la volonté de faire une différence positive dans la vie des personnes que nous accompagnons.



**Claudine
Roussel**
Directrice générale

Mot de la présidente

C'est avec une grande fierté que je prends le temps de vous présenter le rapport d'activités 2025-2026 du Carrefour jeunesse-emploi de La Haute-Côte-Nord, à titre de présidente du conseil d'administration.

La dernière année a été marquée par le changement, l'innovation et un véritable vent de fraîcheur au sein de notre organisation. Nous soulignons notamment la première année de Mme Claudine Roussel à titre de directrice générale. Une année d'apprentissage et d'appropriation de son nouveau rôle, mais également une année où de nombreux projets porteurs ont vu le jour grâce à son leadership mobilisateur et à sa vision tournée vers l'avenir.

Sous sa direction, plusieurs chantiers importants ont été réalisés, dont un réaménagement majeur des espaces de travail visant à offrir un milieu plus fonctionnel, accueillant et adapté aux besoins de l'équipe et de notre clientèle. D'importants travaux ont également été menés dans le cadre de notre planification stratégique, permettant de mieux définir nos orientations, de consolider nos priorités et de nous positionner pour relever les défis des prochaines années. Au-delà des projets, cette année aura permis de renforcer la synergie entre les membres de l'équipe, favorisant la collaboration, l'innovation et un engagement collectif envers notre mission.

Je tiens à remercier sincèrement l'ensemble des employés du Carrefour jeunesse-emploi de La Haute-Côte-Nord. Leur professionnalisme, leur dévouement et leur passion font une réelle différence dans la vie des jeunes et des adultes que nous accompagnons quotidiennement. Leur capacité à s'adapter aux changements et à travailler ensemble est une richesse inestimable pour notre organisation.

Je souhaite également souligner l'apport essentiel de nos nombreux partenaires financiers et collaborateurs de la communauté. Votre confiance et votre soutien nous permettent d'offrir des services de qualité et de poursuivre notre mission auprès de la population de la Haute-Côte-Nord. Votre engagement contribue directement au développement et au succès de nos initiatives.

Je remercie aussi chaleureusement les membres du conseil d'administration pour leur implication, leur disponibilité et leur précieuse contribution à la gouvernance de l'organisation. Leur expertise et leur engagement permettent au Carrefour jeunesse-emploi de poursuivre son développement dans un esprit de responsabilité et d'amélioration continue.

Bien que nous puissions être fiers du chemin parcouru, plusieurs défis demeurent. La réalité de notre vaste territoire exige créativité, agilité et innovation afin de maintenir une offre de services accessible à l'ensemble de nos communautés. Les enjeux liés au financement représentent également une préoccupation constante qui nous interpelle collectivement. Toutefois, grâce à la mobilisation de notre équipe, à la force de nos partenariats et à l'engagement de notre conseil d'administration, nous sommes confiants de pouvoir poursuivre notre mission et continuer à répondre aux besoins grandissants de notre milieu.

En terminant, je tiens à remercier toutes les personnes qui contribuent, de près ou de loin, au rayonnement du Carrefour jeunesse-emploi de La Haute-Côte-Nord. Ensemble, nous faisons une différence réelle dans notre communauté et nous bâtissons un avenir rempli de possibilités pour les générations actuelles et futures.

Bonne lecture!

Mélanie Talbot

Présidente du conseil d'administration

Carrefour jeunesse-emploi de La Haute-Côte-Nord

Notre équipe



Claudine Roussel
Directrice générale



Émilie Boucher
Technicienne comptable



Cynthia Gravel
Adjointe administrative



Carolane Gravel
Intervenante jeunesse



Karine Vivier
Intervenante jeunesse



Vicky Boissonneault
Intervenante jeunesse



Sarah-Ève Côté
Agente de projets jeunesse



Mélanie Tellier
Agente d'intégration en
immigration



Lea Huppe-Mongeon
Agente Place aux jeunes
Haute-Côte-Nord

Notre conseil d'administration

Mélanie Talbot
Présidente
Siège citoyen

Jeni Sheldon
Vice-présidente
Siège citoyen

Nadine Gagné
Administratrice
Membre entrant désigné
par la MRC

Kathleen Goulet
Secrétaire trésorière
Jeunes de 18-39 ans

Maude Lapierre
Administratrice
Jeunes de 18-39 ans

Nathalie Ross
Administratrice
Membre sortant désigné
par la MRC

Kevin Henderson
Administrateur
Jeunes de 18-39 ans

Véronique Côté
Administratrice
Siège citoyen

Au cours de l'exercice, Mme Hélène Simard, Mme Juliette Renard et M. Christian Lemieux ont quitté l'organisation pour relever de nouveaux défis professionnels ou personnels. Nous souhaitons les remercier pour leur contribution et nous leur adressons nos meilleurs vœux de succès dans la poursuite de leurs projets.



Hélène Simard
Directrice générale
Juin 2016 à août 2025



Juliette Renard
Agente Place aux jeunes
Juillet 2025 à mars 2026

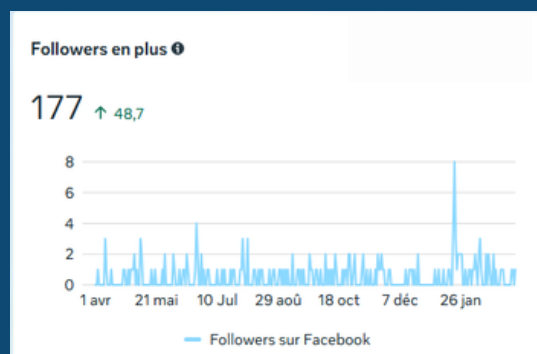


Christian Lemieux
Agent Réussite éducative
Novembre 2024 à juin 2025

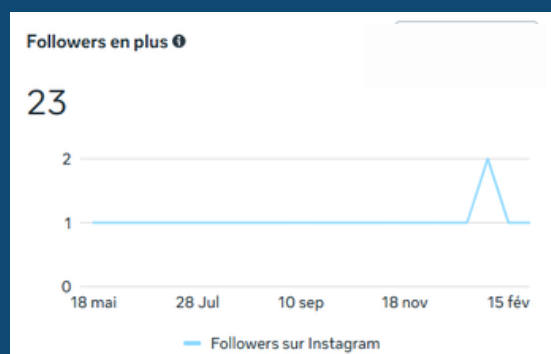
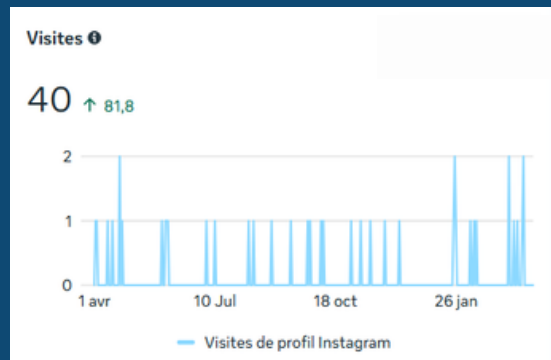
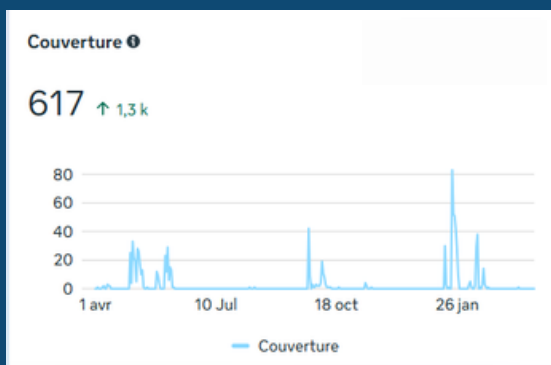
Notre visibilité sur les réseaux sociaux

Données collectées entre le 1^{er} avril 2025 et le 31 mars 2026

FACEBOOK



INSTAGRAM



Programme de soutien des Carrefours jeunesse-emploi (PSCJE)

Le PSCJE du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) permet à notre organisation de soutenir la mission globale et d'offrir l'accueil universel pour tous les jeunes.

Le soutien du PSCJE nous permet d'être présents sur les différentes tables de concertation et différents comités. Cette présence renforce nos partenariats et assure une meilleure collaboration entre les intervenant.e.s des différents organismes de la Haute-Côte-Nord. Cette vie associative nous permet également d'ajuster notre plan d'action local aux besoins et à la réalité des enjeux de nos jeunes en Haute-Côte-Nord. Nous pouvons aussi assurer une visibilité en participant ou en créant différents événements.

Le volet Réussite éducative prend forme à travers différentes activités et le défi est toujours de rejoindre la clientèle sur notre grand territoire où il y a absence de transport pour la majorité de nos jeunes.

Accueil universel

Porte d'entrée privilégiée des Carrefours jeunesse-emploi, l'accueil universel offre à chaque personne un premier contact professionnel, humain et bienveillant. Grâce à une écoute attentive et à une évaluation globale de ses besoins, la personne est orientée vers les ressources, les services et les accompagnements les mieux adaptés à sa situation. Cette approche personnalisée favorise un parcours cohérent, accessible et efficace, permettant à chacun de bénéficier du soutien nécessaire pour atteindre ses objectifs personnels, scolaires, professionnels ou sociaux.



Réussite éducative

Au cours de l'année, d'importants travaux de développement ont permis de structurer le nouveau volet Réussite éducative. En plus de l'élaboration d'un plan structurant, plusieurs démarches de concertation ont été réalisées auprès des partenaires du territoire afin de mieux comprendre les besoins des jeunes adultes, de valider la complémentarité du volet avec les services existants et d'établir les bases de futures collaborations. Ces échanges ont contribué à définir un modèle d'intervention souple, adapté aux réalités de la Haute-Côte-Nord, tout en identifiant des priorités de développement telles que les mécanismes de référencement, les activités d'exploration, les partenariats et la présence terrain. Ce travail préparatoire a permis de jeter des bases solides pour le déploiement progressif du volet et son intégration dans l'écosystème de services destinés aux jeunes.

Rencontres de concertation : 3

PERMIS DE RÊVER

Le projet *Permis de Rêver*, développé dans le cadre du volet Réussite éducative, a été lancé le 30 octobre 2025 au Café Kiboikoi afin de répondre aux enjeux de mobilité et d'autonomie vécus par les jeunes de la Haute-Côte-Nord. La première cohorte a permis à trois jeunes d'entreprendre leur parcours vers l'obtention du permis de conduire en suivant leur formation à l'École de conduite Tecnic de Baie-Comeau. L'ensemble des participant.e.s a complété avec succès, la première phase de la formation en obtenant leur permis d'apprenti. Tout au long de leur parcours, les jeunes se sont également impliqués dans des activités à caractère social et communautaire, favorisant leur mise en mouvement, leur engagement et le développement de leur autonomie. Cette première expérience confirme la pertinence du projet comme levier de participation sociale et de réalisation de projets de vie. Cinq jeunes sont maintenant en attente d'intégrer une prochaine cohorte!

Nombre de participants : 3



Mes finances, mes choix

Mes finances, mes choix est un programme d'éducation financière dynamique offert de deux façons : apprendre par soi-même en ligne ou participer à des ateliers offerts par le réseau de formateurs et formatrices accrédité.e.s partout au Québec.

Les objectifs :

Développer l'autonomie financière des adolescents.es et des jeunes adultes et leur donner des outils pour faire des choix éclairés, responsables et alignés sur leurs valeurs.

Les ateliers ont été donnés à distance à une clientèle immigrante, dans des classes des deux polyvalentes de la Haute-Côte-Nord, à la Maison des jeunes de Sacré-Coeur et aux participants du Programme préparatoire à l'emploi animé par l'organisme Émersion.

- 20 ateliers
- 146 participants

**MES FINANCES,
MES CHOIX**^{HD}
PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE





CRÉNEAU
CARREFOUR JEUNESSE

Le programme Créneau carrefour jeunesse (CCJ) permet de mettre en œuvre des services et une variété de projets pour les jeunes âgés de 15 à 35 ans. Celui-ci vise à favoriser la persévérance scolaire, l'autonomie personnelle et sociale, de même que la participation des jeunes à des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat, de volontariat ainsi que des projets expérientiels d'implication sociale.

Persévérance scolaire

Ce service vise à favoriser la persévérance scolaire auprès des jeunes de 15 à 19 ans rencontrant des défis dans leur parcours ou ceux s'étant éloignés du système scolaire, et ce, jusqu'à l'obtention d'un diplôme ou d'une qualification.

Il s'adresse aux élèves fréquentant les écoles secondaires de la Haute-Côte-Nord de 2e cycle et du Centre d'éducation des adultes de Forestville (CEA) ainsi qu'aux jeunes ayant décroché depuis moins de six mois.

EN BREF :

- **22 jeunes** en suivi
- **5 jeunes** qui ont obtenu un diplôme d'études secondaires ou une qualification
- **11 jeunes** en SAE ados
- **15 visiteurs** ponctuels

Activités réalisées

- Mini colloque de la persévérance scolaire (9e édition) destiné aux élèves de secondaire 3, 4 et 5, sous la présidence d'honneur de la docteure Véronique Larouche, et en collaboration avec divers.e.s intervenants.e.s du milieu scolaire, des services de santé ainsi que d'organismes communautaires;
- Diverses activités durant les Journées de la persévérance scolaire (JPS);
- Collation, dîner, tirage récompense et soutien à l'effort pour tous les élèves (approche inclusive);
- Animation dans les classes du programme Hors-piste, prévention de l'anxiété;
- Animation du programme PIFAM (Programme d'intervention sur les fonctions attentionnelles et métacognitives) en collaboration avec Synapse 360;
- Parcours plein air pendant les vacances scolaires;
- Présence au Centre d'éducation des adultes de Forestville (CEA) : animation d'ateliers Hors-Piste, projet de coin collations santé, dîner de la rentrée, animation pendant les Journées de la persévérance scolaire et rencontres avec le personnel scolaire;
- Présence au Centre d'études collégiales de Forestville (CEC) : préparation et animation de la Journée de la réussite institutionnelle, activités pendant les Journées de la persévérance scolaire, midi jeu d'évasion, animation d'un groupe de discussion concernant l'avenir du CEC, échanges avec les étudiants et le personnel scolaire;
- Collaboration avec Place aux jeunes (PAJ) pour le séjour PAJ Ados

MINI COLLOQUE

• **190 participants**

• **8 ateliers**

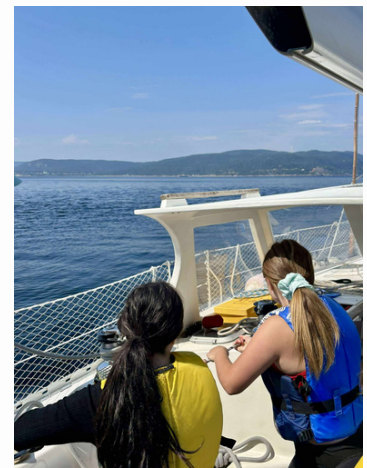
• **14 animateurs**



JOURNÉES DE LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE



PARCOURS PLEIN AIR



PRÉSENCE AU CENTRE D'ÉDUCATION DES ADULTES DE FORESTVILLE



Autonomie personnelle et sociale

À travers ce volet, les jeunes adultes de 16 à 35 ans se voient offrir un accompagnement personnalisé afin qu'ils puissent avancer dans leur parcours de vie. Celui-ci favorise l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie.

Les besoins touchés pour l'acquisition de son autonomie :

- Physiologiques : se nourrir, se vêtir, se loger;
- Accompagnement : développement des habiletés sociales, savoir-être, gestion des émotions, gestion du budget;
- Réalisation et de motivation : se projeter dans l'avenir, être reconnu.e, valorisé.e et encouragé.e;
- Besoins en lien avec l'offre de services : référencement vers les services offerts sur le territoire de la Haute-Côte-Nord.

Services disponibles pour répondre aux besoins :

- Aide et soutien lors d'appels téléphoniques vers d'autres services (Services Québec, Service Canada, autres organismes, etc.);
- Accompagnement à des rendez-vous (médicaux, psychosociaux, employeur, etc.);
- Appui et soutien à la recherche de solutions aux difficultés rencontrées;
- Référencement vers d'autres services;
- Service d'écoute.

- **5 jeunes** en suivi individuel
- **9 jeunes** participant aux activités

Activités réalisées

- Activités de création de Noël
- Vente des créations au Marché de Noël de Tadoussac au profit de Permis de Rêver
- Ateliers de cuisine collective avec les légumes récoltés au jardin communautaire de Forestville



Développement de projets

Le volet Développement de projets agit comme un véritable tremplin pour l'engagement et l'action. Il offre aux jeunes les ressources, l'accompagnement et le financement nécessaires pour concrétiser des initiatives citoyennes, bénévoles, de volontariat ou d'entrepreneuriat. En s'impliquant dans des projets porteurs pour leur communauté, les jeunes développent des compétences concrètes, renforcent leur sentiment d'appartenance et deviennent de réels acteurs de changement dans leur milieu.

Bénévolat

PAIRS AIDANTS

Poursuite du projet Pairs aidants dans les deux polyvalentes. Le projet vise à former des jeunes afin qu'ils puissent offrir un premier soutien à leurs pairs en difficulté et les orienter vers les ressources appropriées, grâce à des ateliers offerts sur l'heure du dîner. Le projet s'est conclu en juin par une journée incluant la visite de plusieurs organismes à Baie-Comeau dont le Carrefour JEunesse Manicouagan, le Comptoir alimentaire L'Escale, Synapse 360, Aire ouverte, Action Autisme Haute-Côte-Nord Manicouagan et l'Unité Domrémy).

Nombre de participants : 8



ESCOUADE BÉNÉVOLE

Projet visant à impliquer les jeunes dans leur communauté par diverses actions bénévoles : implication à la Soupe populaire de Forestville, préparation de muffins pour la Nuit des sans-abri, confection de brownies pour le financement du projet *Permis de rêver*, préparation de repas pour les personnes âgées avant le temps des Fêtes et réalisation des décorations pour le souper interculturel de Forestville à la Maison des jeunes L'Entretemps.

Nombre de participants : 15



ANIMATION D'ATELIERS DE THÉÂTRE PAR ESPACE K THÉÂTRE

À compter de janvier 2026, des ateliers de théâtre animés par Espace K Théâtre ont été offerts tous les jeudis midi. Les jeunes y ont développé leurs habiletés théâtrales et présenté bénévolement des performances participatives à la population, dont une saynète présentée à la mi-parcours lors du gala OSEntreprendre, ainsi que d'autres prestations à la fin de l'année scolaire.

Nombre de participants : 6



PRISE EN CHARGE DU GLANAGE POUR LA HAUTE-CÔTE-NORD

Organisation d'une activité à la Coopérative Les Légumeux. Le glanage consiste à récupérer des fruits et légumes invendus ou laissés au champ afin de réduire le gaspillage alimentaire et de favoriser leur redistribution ou leur valorisation.

Nombre de participants : 5



Volontariat

JARDIN COMMUNAUTAIRE

Une participante s'est impliquée tout au long de la saison dans la préparation, l'entretien et le suivi d'une parcelle du jardin communautaire à Forestville.

Nombre de participant : 1



Entrepreneuriat

SEMAINE DES ENTREPRENEURS À L'ÉCOLE

Organisation d'une activité à la Polyvalente des Berges afin d'annoncer la relance de la Semaine des entrepreneurs à l'école auprès des élèves de 5e secondaire et de Formation à un métier semi-spécialisé (FMSS). Deux entrepreneurs de la région ont participé à l'activité afin d'animer une conférence, suivie d'un groupe de discussion permettant aux jeunes d'échanger sur l'entrepreneuriat local.

Nombre de participants : 60 jeunes



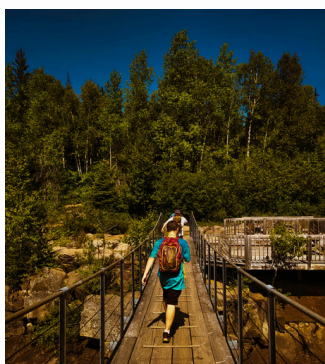
DÉFI OSENTREPRENDRE

Responsabilité régionale du défi OSEntreprendre Côte-Nord, particulièrement pour le volet scolaire, incluant la promotion du projet, le recrutement des participants, les rencontres en ligne avec les membres du jury, le soutien aux responsables locaux, la contribution à l'organisation du gala régional ainsi que la participation au gala national.



RETOUR DU PROJET COOPÉRATIVE D'INITIATION À L'ENTREPRENEURIAT COLLECTIF (CIEC)

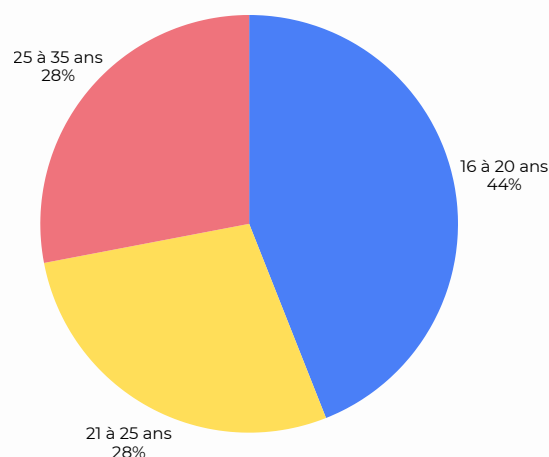
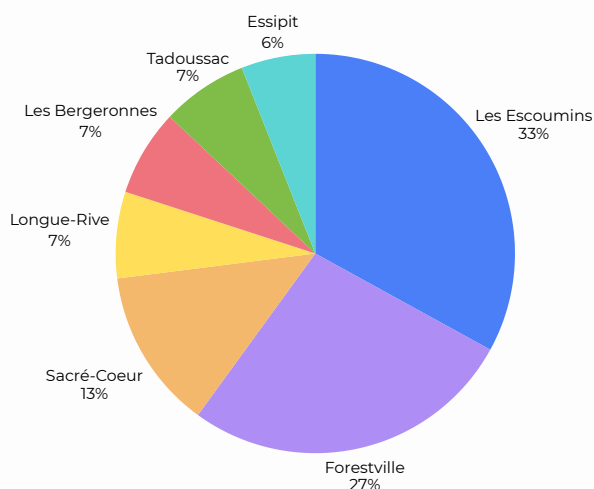
Retour du projet CIEC dans l'un des deux secteurs de la Haute-Côte-Nord durant la saison estivale 2025, après un dernier projet réalisé en 2018. Une CIEC permet à un groupe de jeunes de créer et de gérer une petite entreprise collective pendant l'été, tout en développant des compétences entrepreneuriales telles que la gestion, la prise de décision, le travail d'équipe et la réalisation de projets. Six jeunes ont participé au projet et deux étudiants coordonnateurs ont été embauchés afin d'accompagner le groupe dans la réalisation des activités.



Services d'aide à l'emploi (SAE)

Les services d'aide à emploi s'adressent aux jeunes âgés de 16 à 35 ans. Ces services sont axés sur l'élaboration d'un projet personnel, social ou professionnel, visant l'intégration sur le marché du travail ou une entrée en formation.

PORTRAIT DE NOTRE CLIENTÈLE



Groupe C Méthode de recherche d'emploi

Interventions comprenant la rédaction de curriculum vitae, lettre de présentation, simulation d'entrevue, approche à l'employeur, techniques de recherche d'emploi et ateliers diversifiés.

Groupe D Services spécialisés

Développement de compétences socioprofessionnelles, de connaissance de soi à l'aide de stage ou d'ateliers sur différents sujets. Objectifs, favoriser l'intégration et le maintien en emploi.

Stage exploratoire

Les stages offrent la possibilité d'explorer une opportunité d'emploi. Ils permettent aux participants de développer des compétences professionnelles en ayant droit à un accompagnement personnalisé, ainsi que de bâtir une relation de confiance avec l'employeur.

Le maintien en emploi

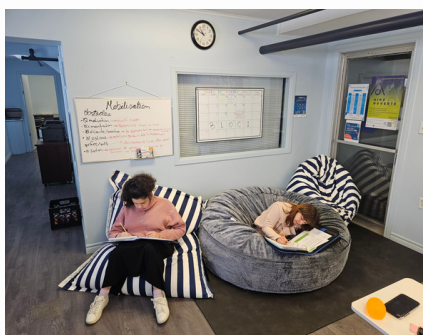
Accompagnement favorisant la réussite ou l'intégration d'un employé. Ce volet vise un accompagnement afin d'assurer que les conditions nécessaires à un maintien en emploi soient en place. Offert également pour les employeurs.

Jeunes en mouvement (JMVE)

Le programme *Jeunes en mouvement vers l'emploi*, en collaboration avec Services Québec, vise à soutenir les jeunes de 16 à 30 ans dans leur insertion socioprofessionnelle en leur offrant un accompagnement intensif favorisant le développement de compétences et la mobilisation vers l'emploi. Une première cohorte de trois jeunes a été mise en place en Haute-Côte-Nord et les participant.e.s sont impliqué.e.s activement dans leur démarche, démontrant un engagement soutenu dans les activités proposées. Après six semaines d'ateliers, le bloc 2 portant sur les compétences sociales et la communication a été complété, marquant une progression significative dans le parcours de formation.

Tout au long de cette première phase, qui s'est déroulée à Forestville, plusieurs partenaires ont été mobilisés afin d'enrichir les apprentissages et de favoriser l'ancrage dans la communauté. Les Services d'accueil, de référence, de conseil et d'accompagnement (SARCA) du Centre d'éducation des adultes de l'Estuaire (CEA) ainsi que le programme *Élève d'un jour* du CEA ont contribué à l'exploration des parcours scolaires et professionnels. La Soupe populaire de Forestville a également accueilli les participant.e.s dans le cadre d'une activité de cuisine collective, permettant la préparation d'un repas pour 130 personnes. D'autres collaborations sont déjà en développement pour la suite du projet, renforçant la portée du programme et son ancrage territorial.

Nombre de participants : 3





Mot de l'agente

Juliette m'a passé le flambeau du poste d'agente Place aux jeunes en mars dernier. Elle a effectué son mandat avec brio et je suis reconnaissante de poursuivre son travail.



Résumé des activités

Événements de recrutement

- Salon de l'emploi de Montréal
- Présence dans les marchés de Noël

Activités d'enracinement

- Soirée de jeux de société au Kiboikoi
- Soirée des nouveaux arrivants

Séjours exploratoires

- Séjour de découverte pour des étudiants.es en droits de l'Université de Sherbrooke
- Séjour individuel pour les nouveaux arrivants

Congrès de Place aux jeunes à Montebello

Le retour de PAJ Ados



Statistiques

Migrations réussies : 16

Séjours exploratoires : 8

Participants aux séjours exploratoires : 26

Nombre d'adolescents rencontrés (PAJ Ados) : 20

Nombre d'activités d'attraction, d'accueil et de rétention : 11

Participants à des activités d'attractions, d'accueil et d'enracinement : 50

Emplois affichés sur le site de Place aux jeunes : 96

Candidats engagés dans un processus de soutien à distance : 65

Partenaires nationaux :



Secrétariat
à la jeunesse

Québec



Partenaires de La Haute-Côte-Nord :



Programme d'accompagnement et de soutien à l'immigration (PASI)

Le PASI vise à accélérer le processus d'intégration des personnes immigrantes en les soutenant dans leurs démarches d'installation et d'intégration de manière qu'elles puissent participer pleinement à la vie collective québécoise.

Démarches d'installations :

18 personnes ont été accueillies et **29 interventions** ont été effectuées.

Régionalisation :

17 personnes ont bénéficiées de ce service, dont **2 personnes** sont venues s'installer dans la région pour un total de **10 interventions**.

Services post-installations :

31 personnes ont bénéficiées de ce service sur un total de **68 interventions**.

Demandeurs d'asile et recherche de logement :

8 personnes ont été accompagnées dans leur recherche de logement.

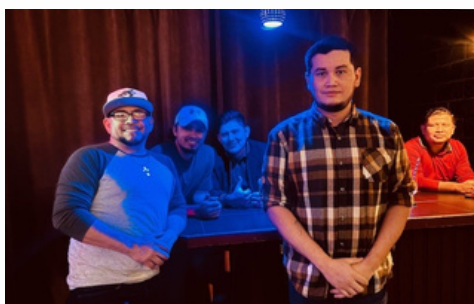
Voici les pays représentés en immigration sur la Haute-Côte-Nord :

- Algérie
- Maroc
- Tunisie
- Mexique
- Nicaragua
- Burkina Faso
- Côte d'Ivoire
- Cameroun
- Sénégal
- Tanzanie
- Rwanda
- Burundi
- Bénin
- Guinée équatoriale
- République démocratique du Congo
- France
- Belgique
- Biélorussie
- Haïti
- Japon
- Philippines
- Île Maurice
- Madagascar
- Et sûrement d'autres qui ne passent pas par nos bureaux...

Au total, ce sont **54 personnes** de **25 nationalités** différentes qui ont bénéficié de nos services.

Activités réalisées

DEUX SOIRÉES DE DANSE LATINE À BERGERONNES)



SOUPERS INTERCULTURELS À SACRÉ-COEUR ET FORESTVILLE



ATELIER DE BISCUITS DE NOËL (DONS AUX FRIGOS COMMUNAUTAIRES)



DÉBUT DES CAFÉS-RENCONTRES (2 SUR 6)



SOIRÉE D'ACCUEIL DES NOUVEAUX ARRIVANTS AUX ESCOUMINS



OBSERVATION DES BALEINES AU CAP-DE-BON-DÉSIR À BERGERONNES



Autres

- **Soirées jeux de société** en collaboration avec Place aux jeunes Haute-Côte-Nord
- **Troc ta plante** en collaboration avec Place aux jeunes Haute-Côte-Nord;
- **Attache ta tuque!** en collaboration avec Place aux jeunes Haute-Côte-Nord;
- **Atelier Mes finances, mes choix : Le crédit, les impôts et les normes du travail;**
- **Séjours exploratoires** en collaboration en Emplois en régions : 2 foires de l'emploi ont eu lieu à Bergeronnes et à Tadoussac.



Attache ta tuque!



Soirée jeux de société au Kiboikoi



Séjour exploratoire

Au total, ce sont **316 personnes** de la région qui ont participé aux activités organisées par le Carrefour jeunesse-emploi de La Haute-Côte-Nord.

Nos implications et représentations en bref

- 5 à 7 avec Action-Chômage Côte-Nord
- Accueil d'une rencontre du Comité de défense des droits des locataires de la Côte-Nord au CJE de Forestville
- BBQ au CJE de Forestville
- Comité de relance du Centre d'études collégiales de Forestville
- Communauté de pratique *Pour une proximité bienveillante*
- Entrevue à Radio CHME 94.9 pour *Mes finances, mes choix* en collaboration avec Desjardins
- Entrevue à Radio-Canada pour JMVE
- Entrevue à TVR7 et Radio CHME 94.9 lors du lancement de *Permis de Rêver*
- Foire de l'emploi à Tadoussac et à Bergeronnes
- Formation *Lis-moi* par l'Association québécoise des Salons du livre et le gouvernement du Québec
- Halloween dans les bureaux du CJE
- Membre de la Chambre de commerce Haute-Côte-Nord
- Participation au Forum OSE
- Participation au Forum TCRI -PASI
- Participation aux rencontres de la Table des partenaires en développement social de La Haute-Côte-Nord
- Présence au Salon de l'Immigration et de l'Intégration du Québec (SIIQ)
- Présentation des services Homme Aide Manicouagan – Haute-Côte-Nord
- Rencontre avec Aire Ouverte pour la Réussite éducative
- Rencontre avec le CJE de Baie-Comeau pour la mise en place d'un projet *Permis de Rêver*
- Rencontre avec le CJE de Laval pour planifier JMVE
- Rencontre avec le CJE de Mirabel pour la mise en place d'un projet *Permis de Rêver*
- Rencontres avec les organismes, Programme d'appui aux collectivités (PAC) et PASI
- Rencontre des organisatrices communautaires du CISSS pour Réussite éducative
- Rencontre et échange avec le Collectif de développement social de la Côte-Nord
- Rencontre avec le Programme qualification des jeunes pour Réussite éducative
- Rencontre avec le RCJEQ pour Réussite éducative
- Rencontre avec le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) pour Réussite éducative
- Soupe populaire de Forestville
- Table de concertation en santé mentale, dépendances et itinérance
- Table *Ma Famille, ma communauté*
- Table régionale de concertation sur l'orientation scolaire et professionnelle

Nos formations

- Accréditation *Mes finances, mes choix*
- *Allo nouveaux.elles*, RCJEQ
- Approche - Intervention par la nature et l'aventure (INA)
 - Gestion des risques en plein air, Rando Québec (6h)
 - Secourisme en région éloignée, URLS Côte-Nord, Attitude nordique (20h)
 - Brevet encadrant randonnée niveau 1, Rando Québec (20h)
 - Intervention par la nature et l'aventure, introduction – Cégep de Baie-Comeau, Monts Uapishka, 3 jours
- Café virtuel itinérance jeunesse
- *Collaborer avec la génération alpha*, RCJEQ
- Colloque RCJEQ
- Colloque RCJEQ (entretien motivationnel, Alain Vigneault et intervention informée sur le trauma, Nadine Guarios et Daniela Mal-touro)
- *Comprendre son jeune pour mieux l'orienter : études, métiers et avenir sur la Côte-Nord*, RAP Côte-Nord
- Destination CJE
- Espace formateur *Mes finances, mes choix*
- Formation à l'animation du matériel Hors-piste
- Formation d'introduction Place aux jeunes
- Inégalités scolaires et territoires – Observatoire sur les inégalités
- IA générative, RCJEQ
- Inégalités persistantes : la sous-scolarisation des garçons et les aspirations des filles, PRECCA
- Lac-à-l'épaule (planification du plan stratégique)
- *Les adultes significatifs non parentaux : ces liens qui font la différence*, Réseau réussite Montréal
- *Les pratiques parentales : levier pour la réussite*, Réseau réussite Montréal
- Formation *Maîtrise Canva de A à Z* (en cours)
- *Outiller et soutenir les victimes d'intimidation* – Comité québécois pour les jeunes en difficulté de comportement (CQJDM)
- Séance d'informations des services 211 - Côte-Nord
- Rejoindre cell.eux qui restent en marge – Séminaire du CREMIS (Centre de recherche de Montréal sur les inégalités sociales, les discriminations et les pratiques alternatives de citoyenneté)
- *Soutenir mon ado dans son choix de carrière*, Academos
- Webinaire CultureRH Côte-Nord : *Le bien-être au travail*
- *Webinaire : L'approche tenant compte des traumatismes et de la violence (ATTV)*
- Webinaire RCJEQ + Academos : *Démystifier les troubles de santé mentale*
- Webinaire RCJEQ : *Trucs et outils pour une rentrée scolaire réussie*
- Webinaire TQS-Vie 09 : *Diversité sexuelle et de genre*

L'aventure se poursuit

L'année 2026-2027 est déjà bien amorcée et s'annonce porteuse de changements et de nouvelles opportunités. Le dépôt du rapport stratégique, la refonte de notre image de marque et l'élaboration d'une nouvelle stratégie de communication ouvrent la voie à des perspectives stimulantes pour notre organisation. À titre d'organisme porteur du volet régional d'OSEntreprendre, le CJE poursuivra également son partenariat avec ce mouvement entrepreneurial d'envergure et renforcera son implication dans le développement de la culture entrepreneuriale, notamment par sa participation à la Semaine des entrepreneurs à l'école et au Défi OSEntreprendre.

Par ailleurs, les résultats de la consultation *Ma Voix Compte* ont été présentés au Parlement, une étape importante pour faire entendre la voix des jeunes et mettre en lumière leurs préoccupations. Cette reconnaissance vient confirmer l'importance de poursuivre nos actions afin de favoriser leur pleine participation aux enjeux qui les concernent.

Nous vous invitons à suivre nos activités et nos réalisations en visitant régulièrement notre site Web et en nous suivant sur notre page Facebook. Ces plateformes demeureront des outils privilégiés pour vous tenir informés de nos services, de nos projets et des nombreuses initiatives destinées aux jeunes de notre communauté. Ensemble, poursuivons cette aventure avec enthousiasme, engagement et confiance envers l'avenir.

Programme de soutien aux Carrefours jeunesse-emploi (PSCJE)

Soutiens le CJE dans sa mission et permet de réaliser des projets pour accompagner les jeunes plus vulnérables afin d'éclairer leur parcours, quel qu'il soit.

Créneau carrefour jeunesse (CCJ)

- **Persévérance scolaire (PS):** Les activités du Parcours plein air se poursuivent pendant la période estivale. À la rentrée, la présence de notre intervenante sera rassurante pour nos étudiants.
- **Bénévolat:** Participation dans les écoles pour devenir un citoyen engagé et découvrir la richesse du bénévolat.
- **Volontariat:** Les jardins communautaires se développent dans nos deux secteurs et des projets seront en développement selon les opportunités.

Services d'aide à l'emploi (SAE)

Consolidation des services d'aide à l'emploi afin de soutenir les jeunes vers le marché du travail.

Jeunes en mouvement vers l'emploi (JMVE)

Jeunes en mouvement vers l'emploi est un programme de pré-employabilité et d'insertion socioprofessionnelle. Il est conçu pour les jeunes de 16 à 30 ans qui éprouvent des difficultés à intégrer le marché du travail ou qui ont besoin de clarifier leurs objectifs de carrière. Le projet se poursuivra avec la phase 2 qui consiste à accompagner les jeunes dans leur nouvel emploi et offrir un soutien financier aux employeurs qui les accueille pour la durée du projet.

Programme d'accompagnement et de soutien à l'immigration (PASI)

Les enjeux de l'immigration apportent de grands défis pour les personnes immigrantes et notre accompagnement est humainement nécessaire. Les activités permettent la rencontre des gens dans nos communautés, un élément nécessaire pour favoriser la mixité. Les nouveaux arrivants sont une solution essentielle à l'économie et au manque de main-d'œuvre, mais nous oublions que l'échange de nos cultures est une richesse humaine.

Place aux jeunes (PAJ)

Même si le marché de l'emploi semble se stabiliser, des postes qualifiés essentiels restent à combler pour le développement et le maintien de nos services dans tous les domaines. Attraction, accueil et enracinement sont la clé pour combler les postes vacants et maintenir les travailleurs en région.

Mes finances, mes choix (MFMC)

L'éducation financière en atelier permet aux jeunes et aux nouveaux arrivants de découvrir les bases de l'économie et de s'outiller pour développer leur autonomie financière.

Réussite éducative

Parmi les réalisations importantes, soulignons le projet *Permis de rêver* qui se poursuit. Le lancement d'une nouvelle cohorte est prévu pour 2027.



**Au CJE, on t'attend et on est là pour toi.
Toute l'équipe est prête pour l'aventure !**

Remerciements

Les services et projets offerts par le Carrefour jeunesse-emploi de La Haute-Côte-Nord sont rendus possibles grâce à l'aide financière du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux implications sociales, de Services Québec, du Secrétariat à la jeunesse (dans le cadre du Créneau carrefour jeunesse et de Place aux jeunes), du Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, du Mouvement Desjardins ainsi qu'aux différents bailleurs de fonds et partenaires du Carrefour jeunesse-emploi de La Haute-Côte-Nord qui, grâce à leur soutien, nous permettent d'œuvrer quotidiennement auprès des jeunes de notre communauté.



Monsieur Yves Montigny, député de René-Lévesque à l'Assemblée nationale du Québec

Madame Kateri Champagne Jourdain, ministre des Ressources naturelles et des Forêts et députée de Duplessis à l'Assemblée nationale du Québec

Boisaco

Carrefour solidaire Haute-Côte-Nord

Centre d'action bénévole Le Nordest

Centre de services scolaire de l'Estuaire

Centre d'études collégiales de Forestville

Chevaliers de Colomb - Conseil 7205

CJE Sud-Ouest de Montréal

CJE Manicouagan

Comité de la Soupe populaire de Forestville

CNESST

Coopérative forestière La Nord-Côtière

Coopérative Les Légumeux

Comité de spectacle de Forestville

Conseil québécois de la coopération et de la mutualité (CQCM)

Culture Côte-Nord

Cynthia Gagnon Décoration de salle

Émersion

Emplois d'été Canada

Entreprises Essipit/Conseil de la Première Nation Innue Essipit

Équijustice

Espace K Théâtre

Explos-Nature

Ferme 5 étoiles

Fonds étudiant solidarité travail Québec (FESTQ)

Journal Haute-Côte-Nord

Kiboikoi, café bar culturel

L'ANCRAGE

La MRC de La Haute-Côte-Nord et ses municipalités

Les Maisons des jeunes (MDJ) de la MRC de La Haute-Côte-Nord

OSEntreprendre

Pharmacie Brunet plus G. Viens-Larouche, D. Lesage, A. Roy & M. Tremblay

Pharmacie Brunet Yan Deschênes-Boudreau & Alexandra Beaulieu

Programme qualification des jeunes (PQJ)

Radio CHME 94,9

Radio-Canada

RAP Côte-Nord

Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec

Restaurant Chantmartin

Sabrina Gagné Photographe

Sacopan

SADC Haute-Côte-Nord

Santé Québec Côte-Nord

SEMO Côte-Nord

Société de Développement de Sacré-Coeur

Soupe populaire de Forestville

Synapse 360

Télévision du Littoral

TVR7

Union régionale de loisir et de sport Côte-Nord (URLS Côte-Nord)

Ainsi qu'à plusieurs autres partenaires.