

Offre d'emploi : Agent·e de parcours jeunesse

Parce que la réussite de chaque jeune est unique.

Deviens la personne qui l'accompagnera vers la réalisation de son projet de vie.

Responsabilités

- Accompagner les jeunes de 18 à 35 ans dans leurs démarches de réussite éducative, d'emploi, de développement personnel et d'autonomie, ainsi que dans les différentes étapes de leur parcours de vie;
- Agir comme personne-ressource auprès des jeunes, qu'ils fréquentent ou non le milieu scolaire, et les soutenir dans la définition et la réalisation de leur projet de vie, notamment face aux défis liés aux études, à l'emploi et à l'autonomie;
- Concevoir et animer des activités favorisant la connaissance de soi, la motivation et le passage à l'action;
- Assurer la tenue des dossiers et saisir les renseignements requis dans les outils de gestion et de suivi statistique;
- Collaborer avec les partenaires du milieu afin d'assurer la continuité et la complémentarité des services;
- Agir comme agent pivot en collaboration avec les ressources communautaires pour outiller les jeunes dans leur recherche d'emploi, leur retour aux études et le développement de leur autonomie, et soutenir leur remise en mouvement vers un projet scolaire, professionnel ou personnel mobilisateur.

Compétences recherchées

- Diplôme d'études collégiales en intervention, en travail social, en éducation spécialisée ou dans une discipline pertinente. Une combinaison d'expérience pertinente et de connaissance du milieu peut compenser l'absence d'un diplôme en intervention;
- Bonne connaissance du milieu scolaire, des ressources locales et communautaires ainsi que du territoire de La Haute-Côte-Nord;
- Permis de conduire valide et accès à une voiture;
- Excellente capacité à établir un lien de confiance avec les jeunes et les partenaires, ainsi que de solides habiletés de communication orale et écrite.

Conditions de travail

- Poste rémunéré à temps plein (32 à 35 h/semaine)
- Deux points de service : Les Bergeronnes et Forestville; déplacements sur le territoire de La Haute-Côte-Nord
- Salaire selon l'échelle salariale en vigueur
- Assurances collectives dès l'embauche
- REER après 6 mois
- Deux semaines de congés payés pendant la période des Fêtes (CJE fermé)
- Grande autonomie dans l'organisation du travail
- Environnement dynamique et engagé
- Impact réel et significatif auprès du milieu jeunesse

Pour obtenir plus d'information ou soumettre ta candidature :

Claudine Roussel

Directrice générale

claudine.roussel@cjehcn.qc.ca

Date limite pour soumettre ta candidature : 8 novembre 2026

À propos du CJE HCN

Le Carrefour jeunesse-emploi de La Haute-Côte-Nord est un point de référence pour les jeunes de 15 à 35 ans et les nouveaux arrivants. Il offre un accompagnement personnalisé en matière d'emploi, d'éducation, de réalisation de projets, d'intégration sociale, d'autonomie et de parcours de vie. Son action repose sur la **bienveillance**, l'**engagement**, la **collaboration** et l'**innovation**.